

Хәерле көн, хөрмәтле коллегалар!

Добрый день, уважаемые коллеги!



2022-й год- Общероссийским Профсоюзом образования проходил под эгидой Года корпоративной культуры. В течение года был сделан акцент на комплексную реализацию всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз — территория здоровья».

Целенаправленная совместная работа администрации МБУ ЦДО и первичной профсоюзной организации способствует тому, что нам, по итогам 2022 г. удалось сохранить 100% охват, у нас в составе членов профсоюза - 34 работающих и 5 неработающих пенсионеров. Сохранению высокого уровня профсоюзного членства на протяжении последних лет способствует эффективно организованная работа всего коллектива.

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан, решаются многие актуальные проблемы работников нашей системы. В 2022 году размер МРОТ увеличился дважды (1 января 2022 года составил 13.890 рублей, а с 1 июня – 15.279 рублей), сейчас с 1 января 2023 года - 16.242 рубля.

Ежегодно профсоюзная организация проводит мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников МБУ «Центра дошкольного образования».

По итогам 2022 года наши работники воспользовались льготами предусмотренными, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», коллективным договором.

В 2022 году 21 работник МБУ «Центра дошкольного образования» воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями:

- «мамины дни»- 16,

-бракосочетание работника- 1

-в связи со смертью близких родственников- 1,

- в связи с переездом на новое место жительства- 1;

-родителям первоклассников, выпускников - 1;

-работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше- 1.

- 3 дня дополнительного отпуска за работу без листа нетрудоспособности предоставлено 8 работникам.

Уважаемые коллеги!

Территориальная организация Профсоюза, широко используя различные формы социального партнерства, принимает активное участие в реализации социальных проектов и программ Республиканского комитета. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования.

В настоящее время рассматривается предложение Минтруда о переходе в 2023 году на обеспечение работников образования санаторно-курортным лечением через предоставление сертификатов для **частичной оплаты** путевки в, самостоятельно выбранный, санаторий.

Профсоюзный бюджет используется и для **оздоровления** членов Профсоюза, им предоставляется 12-дневный отдых и лечение в санаториях республики со скидкой до 50% от стоимости путевки: «Сосновый бор», «Васильевский», «Ижминводы», «Жемчужина», «Нехама», «Ливадия». Так же работники и члены их семей могут воспользоваться 20% скидкой в санаториях Федерации Профсоюзов республики: «Ижминводы» (Менделеевский район);

«Бакирово» (Лениногорский район); «Жемчужина» (Набережные Челны);

«Васильевский» (Зеленодольский район); «Ливадия» (Казань).

Любой член Профсоюзной организации, желающий воспользоваться данными проектами, может подойти ко мне. Алгоритм действий таков:

- в ППО пишется ходатайство,

- бронируется место в санатории, на желаемую дату,

- у участкового терапевта оформляется санаторно-курортная карта.

Оплата, уже с учетом скидок, вносится в кассу санатория, без каких-либо дополнительных расходов на банковские услуги .

Популярным и востребованным у членов Профсоюза стал «Профсоюзный уик-энд». Для участия в проекте приглашались все члены нашего коллектива, но правом отдыха воспользовались всего 6 человек:

Третий год Реском Профсоюза реализует социальный проект «За здоровьем в Крым». Участникам в 2022 году предлагалась льготная стоимость проживания в санатории города Евпатория -16 000 руб. на 10дней, и бесплатный проезд на автобусе.

В 2022 году появился новый проект «Лето.Сочи».В стоимость 10-дневной путевки, в 30 тысяч рублей, вошли: перелет, комфортное проживание и трехразовое питание. Желающих от «Центра дошкольного образования» не было.

В 2022 году заработал проект Республиканского комитета Профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии». Работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, и по-прежнему состоящие в профсоюзе, выплачивается Профсоюзный бонус, в размере 300 рублей ежемесячно. Один член нашей первичной профсоюзной организации получает данные выплаты. Программа будет продолжена в 2023 году, но в положение внесены изменения: для назначения негосударственной пенсии претенденты подают документы по истечении 3-х месяцев со дня увольнения.

Два года назад создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации - один член Профсоюза МБУ ЦДО, был поддержан Фондом на сумму 30 000руб.

Уважаемые коллеги!

В 2022 году мы продолжили реализацию масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет «Цифровизация

Профсоюза». Наряду с Республиканской и территориальными организациями наша первичка полностью перешла на электронный учет членов Профсоюза, и была включена в «Единый реестр Общероссийского Профсоюза Образования». В первую очередь были добавлены статистические данные нашей организации, а так же данные о каждом члене профсоюза, включающие в себя: ФИО, дата рождения, ИНН, образование, стаж работы, состав семьи и др., что упрощает ведение документооборота и составление всевозможных отчетов. Так же появилась возможность дистанционно вступать в Общероссийский Профсоюз образования.

Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные и каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

Наша первичная профсоюзная организация имеет свою страничку «ПРОФКОМ» на сайте УДО «Центра дошкольного образования»

Отдельно остановлюсь на финансовой стороне работы профсоюза.

В 2022 году было использовано профсоюзных средств на общую сумму 57 177 рублей 30 коп., которые израсходованы:

* на «Профсоюзный уик-энд» в санатории "ШИФАЛЫ СУ-ИЖМИНВОДЫ" (25-27.02.2022г.) и "ЖЕМЧУЖИНА" (18.03-20.03.2022г.) - 3 000 руб.;

* на организацию и проведение мероприятий, и приобретение подарочных карточек - к «8 марта» - 14 000 руб.,

- ко «Дню пожилого человека» - 10 000 руб.,

* на приобретение сладких новогодних подарков сотрудникам - 12 000 руб.; при поддержке Лилии Альбертовны,

* на чествование юбиляров - 6 000 руб.;

* на материальную помощь членам профсоюза - 12 000 руб.;

* на подписные издания:

«Новое слово», «Мой профсоюз» - 3 177 руб. 30 коп.

В конце своего выступления хочу поблагодарить Лилию Альбертовну за её блестящие идеи, понимание, внимательное отношение и поддержку, как моральную, так и финансовую, в организации и проведении мероприятий

2023 год объявлен «Годом педагога и наставника» и в Профсоюзе образования. Я уверена, что год принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач. Надеюсь на ваше понимание и дальнейшее плодотворное сотрудничество. И желаю всем нам успехов, сил и крепкого здоровья, высоких жизненных целей и несомненного успеха во всех добрых начинаниях.